



# B.R.I.C.

*Brigade Régionale d'Interpellation Climatique*

26 Mars 2025 - Matinale 2  
ADAPTATION



## Programme de la matinée

8H  
30



Accueil  
café

9H  
00



ADAPTATION

09H  
45



Pause et  
networking

10H  
30



Emission radio  
participative

FIN - 12:30

**Tour de table &  
Introduction  
10'**



# Le “faire ensemble” pour le climat

**AKTION  
PLANET - R**

- RDV** Informations, décryptage, témoignages
- RDV** Mouvements de mise en actions
- RDV** Mesure > Evaluation > Valorisation des actions



**RDV**

## Sensibilisation et information pour optimiser le passage à l'action

Savoir se situer face aux enjeux climat  
Bilan Carbone® et autres outils accessibles  
Appuis et financements en local



**RDV**

## Mise en actions collective

Identifier et collecter les données nécessaires pour un juste état des lieux  
Construire et piloter sa démarche “climat”



**RDV**

## Evaluation, progression et valorisation

Bénéficier d'un cadre de coopération pour évaluer et améliorer en continu les actions et les résultats obtenus



**RDV**

## Matinales B.R.I.C.

### Déroulement des Matinales B.R.I.C. :

8h30 – 9h00 : Accueil café (La Mêlée, 27 rue d'Aubuisson 31000 Toulouse)

9h00 - 10h30 : Thème Focus (enjeux, adaptation, réglementation, ...) avec des interventions d'experts + la réalisation en live d'un podcast émission radio avec RADIO TER (témoignages des participant(e)s)

10h30 - 11h00 : Pause et networking

11h00 - 12h00 : Projection dans l'action sur le thème focus du jour



# La B.R.I.C. : l'agence interne de Planet'RSE Toulouse

**Mission** : interpeller les organisations privées et publiques de notre territoire sur l'enjeu climat, de manière constructive.

**Moyens** : Pour les organisations, TPE, PME, les personnes souhaitant progresser par rapport aux enjeux climat :

- Des dispositifs de sensibilisation, d'information et de formation reposant sur des ressources mutualisées, partagées
- Des méthodes et des outils pour agir dans une dynamique d'ensemble, pour favoriser, accélérer les démarches d'atténuation (décarbonation) et d'adaptation aux enjeux climat

## Ecosystème et partenaires



toulouse  
métropole

Toulouse  
Métropole  
Impact



Karbon Ethic  
Engagez votre entreprise vers la sobriété

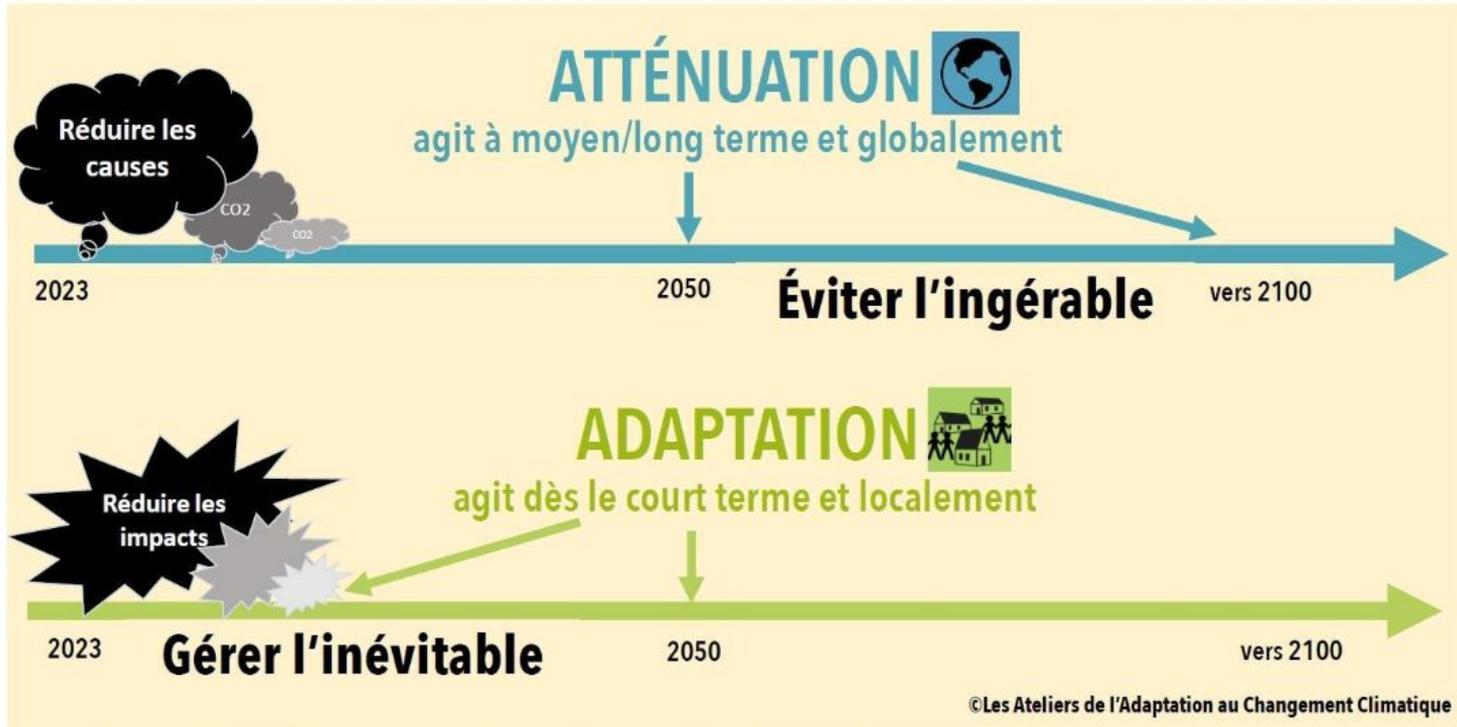


bpifrance

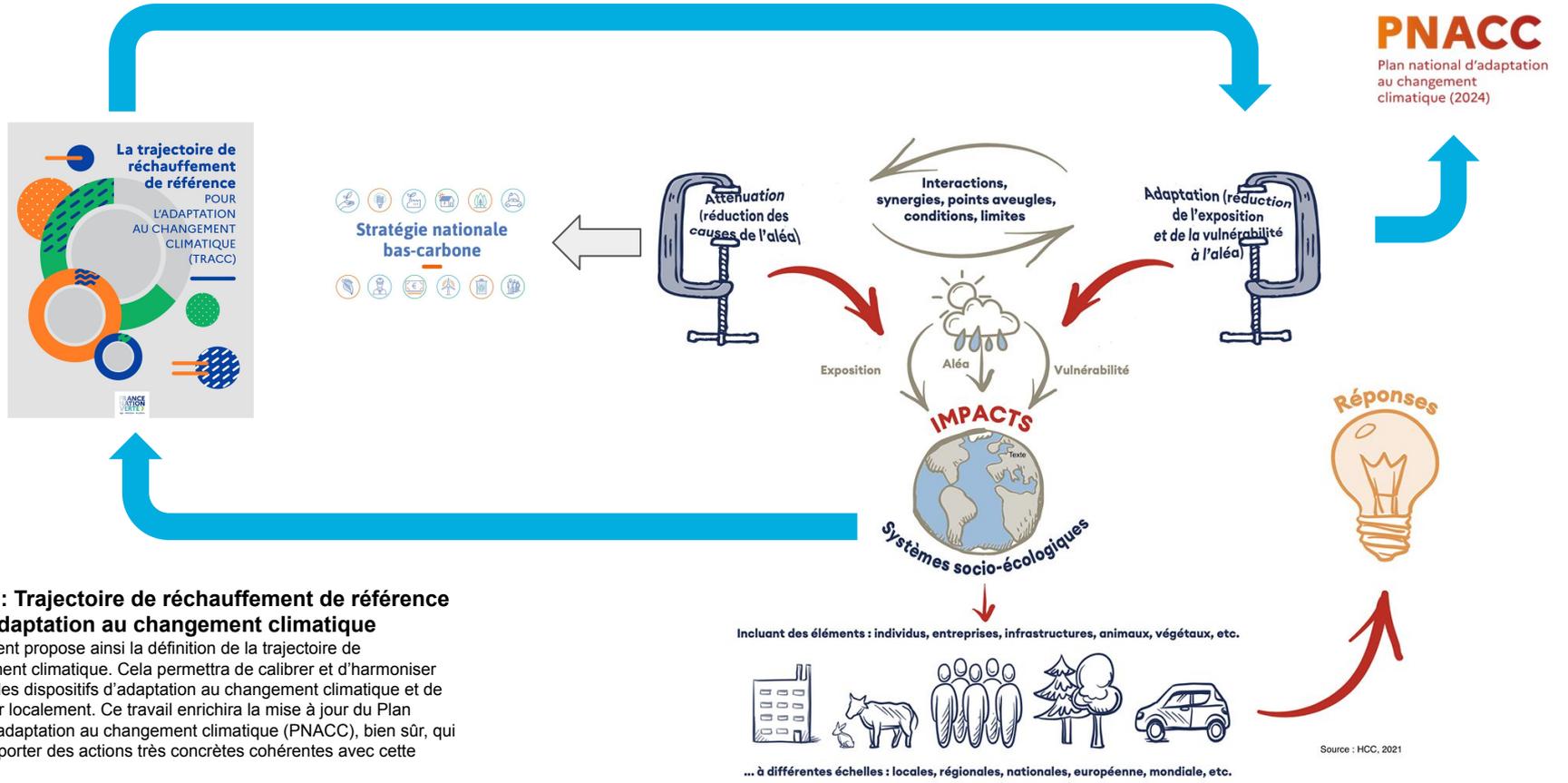


Mouvement  
IMPACT  
FRANCE

**L'adaptation : une  
des réponses aux  
enjeux climatiques  
40'**



# Atténuation et adaptation, comment ça fonctionne ?

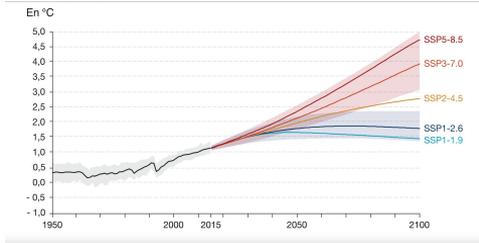


## TRACC : Trajectoire de réchauffement de référence pour l'adaptation au changement climatique

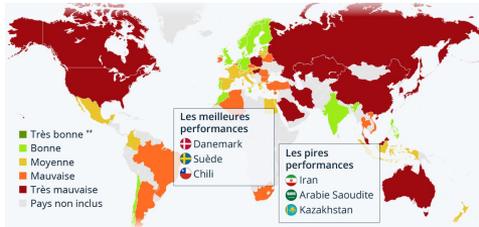
Ce document propose ainsi la définition de la trajectoire de réchauffement climatique. Cela permettra de calibrer et d'harmoniser l'ampleur des dispositifs d'adaptation au changement climatique et de les décliner localement. Ce travail enrichira la mise à jour du Plan national d'adaptation au changement climatique (PNACC), bien sûr, qui devra comporter des actions très concrètes cohérentes avec cette trajectoire.

# La TRACC ?

## Évolution des températures suivant les scénarios du Giec



## Les politiques climatiques mondiales actuelles



## Les engagements des États



**COP29**  
Baku  
Azerbaijan

## LA TRACC TRAJECTOIRE DE RÉCHAUFFEMENT POUR L'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE



Sur Terre

+1,5°C

+2°C

+3°C

Période  
préindustrielle

En  
2030

En  
2050

En  
2100

En France



+2°C

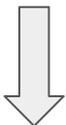
+2,7°C

+4°C

## MONDIAL



Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques



Accords de Paris



**COP29**

Baku  
Azerbaïdjan

Conférence des parties

## UE



- Une adaptation plus intelligente
- Une approche systémique
- Renforcer l'action internationale
- S'inscrire dans le Pacte vert pour l'Europe

## FRANCE

**LA FRANCE S'ADAPTE**

Vivre à +4°C

TRACC



**PNACC**

Plan national d'adaptation au changement climatique

## Cadre réglementaire

### Collectivités locales

Pour la région le schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET)



Pour les intercommunalités le plan climat-air-énergie territorial (PCAET)



SCoT / PLUi-H / SDAGE / SAGE / PPRN / PDU / PRSE / DSF / PAMM / Charte PNR



Pour les organismes privés dans certains cas :  
Les projets soumis à étude d'impact et code monétaire et financier (investisseurs)



## Pourquoi une politique d'adaptation ?

- La température moyenne continue de monter, et avec elle, la fréquence et l'intensité du grand nombre d'aléas climatiques
- Derrière ces aléas, il y a des impacts, et ces impacts se matérialisent en risque pour les entreprises
  - Risque sur la continuité d'activité
  - Risque financier
  - Risque de réputation
  - Risque de pérennité du modèle économique
  - Risque sur la marque-employeur
- Dans le même temps, les cadres réglementaires tiennent de plus en plus compte du sujet de l'adaptation au changement climatique

Selon une étude de BPI France Lab menée fin 2024 :

- Seuls 12 % des patrons de PME et ETI en France ont déjà défini une stratégie et des plans d'actions en matière d'adaptation au changement climatique
- 57 % des interrogés pensent que leur entreprise est, à l'heure actuelle, faiblement exposée aux aléas climatiques
- et 68 % des dirigeants ne considèrent pas l'adaptation au changement climatique comme un enjeu majeur

## La problématique des assurances

Un constat : Les dégâts cumulés entre 2020 et 2050, causés par les aléas naturels, atteindraient 143 Md€ contre 74 Md€ entre 1989 et 2019.  
A noter que les collectivités sont déjà impactées par la relation avec les assurances.

→ *Être assuré ne signifie pas être résilient*



1

Plusieurs aléas, comme les aléas graduels, ne sont pas couverts par les contrats d'assurance.

2

Les événements climatiques pourraient devenir à ce point récurrents qu'ils ne représentent plus un "risque" à proprement parler

3

Les assureurs privés font d'ores et déjà le choix d'une d'augmenter les prix ... en réduisant la couverture.

4

L'assurance, par essence, ne peut couvrir les problèmes de discontinuité d'activité.  
Son rôle est de les dédommager.

## ENTREPRISES : LES PARCOURS DE L'ADAPTATION

### Parcours d'adaptation complet

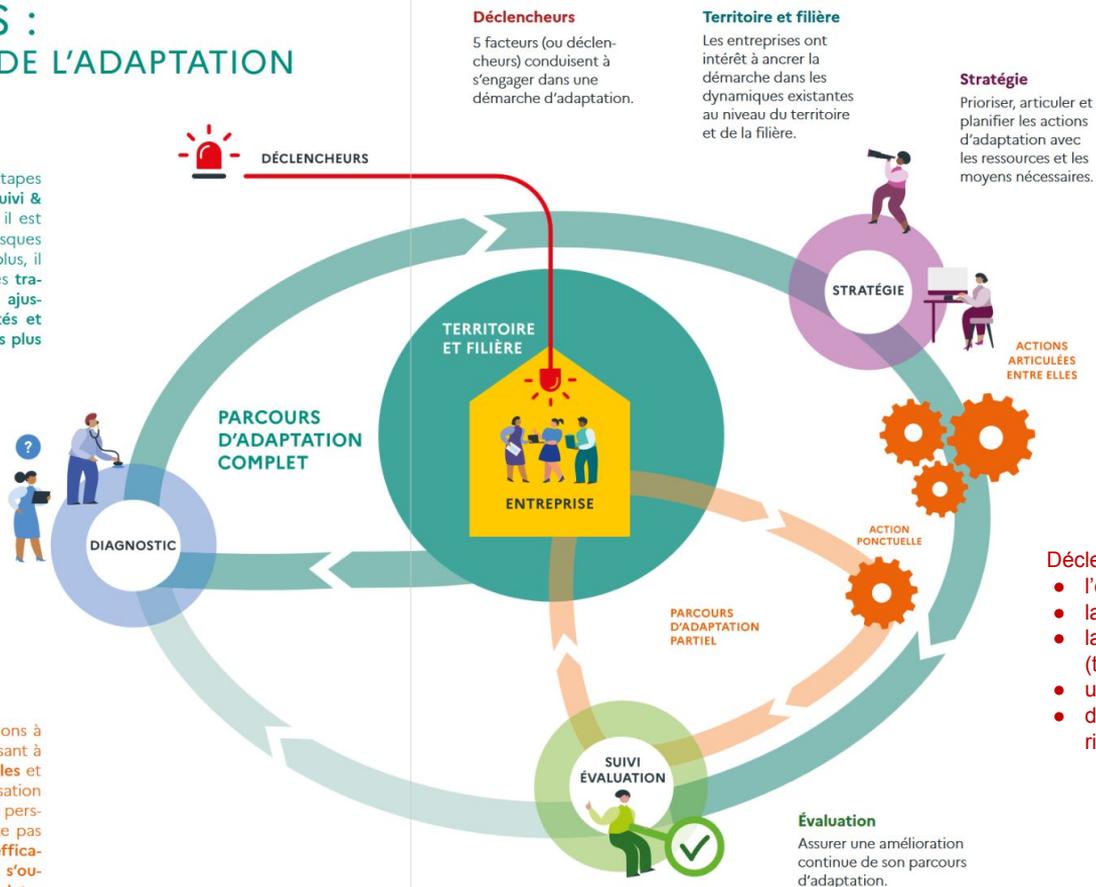
Le parcours complet comporte les étapes de **diagnostic**, de **stratégie**, et de **suivi & évaluation**. Il est recommandé car il est le seul permettant d'intégrer les risques climatiques sur le long terme. De plus, il conduit l'entreprise à construire des **trajectoires d'adaptation** depuis des ajustements à la marge de ses activités et process jusqu'à des transformations plus profondes.

#### Diagnostic

Évaluer les risques et opportunités liés au changement climatique sur l'entreprise.

### Parcours d'adaptation partiel

Le parcours partiel résulte de réactions à des événements spécifiques conduisant à la mise en place d'**actions ponctuelles** et leur **évaluation** en vue d'une optimisation à court terme. Il ne comporte pas de perspective stratégique et ne représente pas un objectif final en soi. **Pour plus d'efficacité, cette première approche doit s'ouvrir à un parcours d'adaptation complet.**





## Adaptation : OCARA une démarche en 3 étapes



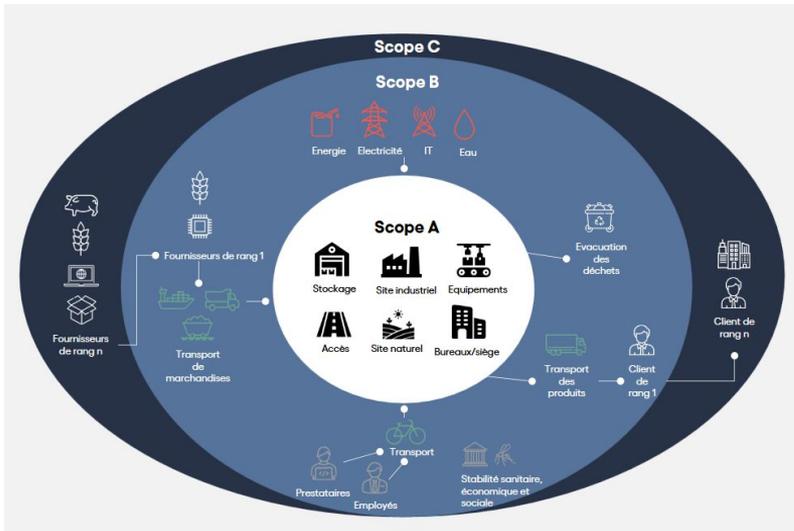
*Operational Climate  
Adaptation and  
Resilience Assessment*

**OCARA est une méthode publique** permettant d'évaluer la résilience climatique d'une entreprise, sur la base d'une vision holistique des impacts.

Elle offre un cadre d'analyse tourné vers l'action et **des outils d'application** pour non-experts.

**Organisée en trois étapes**, elle permet l'évaluation des risques nets pour l'entreprise pour l'élaboration de **plans d'adaptation**

# Adaptation : OCARA une démarche en 3 étapes



## Analyse de la résilience actuelle

### Étape 1

## Climats futurs et scénarios d'impact

### Étape 2

## Plan de résilience et d'adaptation

### Étape 3

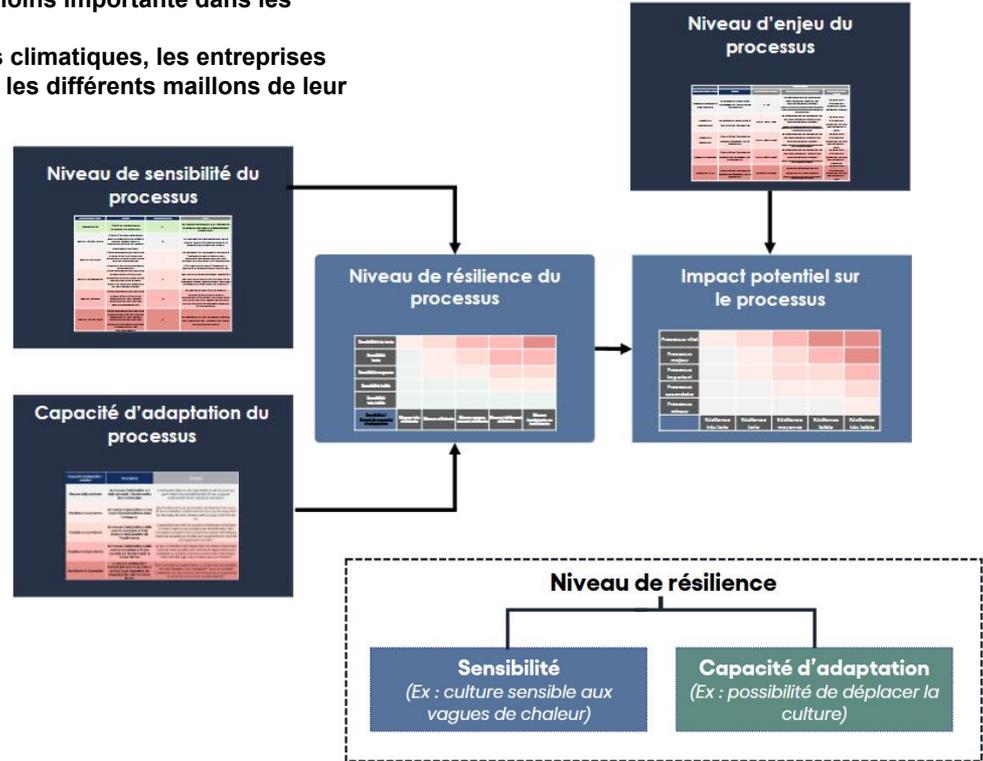
- Première étape du diagnostic, socle de la démarche d'adaptation et point central de la méthode OCARA. L'objectif est d'évaluer le niveau de résilience climatique de l'entreprise au climat actuel et de dégager les enjeux majeurs pour l'entreprise.
  - **Permet de répondre aux questions :**
    - Quels sont les sites et les processus à plus fort enjeu dans l'entreprise ?
    - Quelle est la nature des risques potentiels ?
    - Quels aléas climatiques doivent être analysés ?
    - Quelle est la sensibilité de l'entreprise aux différents aléas climatiques ?
    - Quel est son niveau d'adaptation actuel ? Quelle est sa marge de progression ?
  - **Modalités d'implémentation :** exercice d'introspection qui mobilise le référentiel d'analyse OCARA, une bonne connaissance du fonctionnement de l'entreprise et de ses besoins, d'éventuels retours d'expérience d'événements climatiques.
- 
- Enrichissement du diagnostic, permet notamment de projeter l'entreprise dans un climat futur ou d'étudier les impacts de plusieurs aléas qui adviendraient de manière concomitante.
  - **Permet de répondre aux questions :**
    - Quels sont les risques susceptibles d'évoluer ?
    - Comment le risque est-il susceptible d'évoluer dans les conditions climatiques futures ?
    - Quels sont les scénarios d'impacts climatiques les plus probables et les plus matériels ?
    - Comment ces évolutions climatiques sont-elles susceptibles d'affecter l'entreprise ?
  - **Modalités d'implémentation :** s'appuie sur des indicateurs climatiques pertinents (identifiés au cours de l'analyse de résilience climatique), nécessite d'avoir accès à des projections climatiques, peut s'appuyer sur la création de scénarios de chocs climatiques.
- 
- Plan d'actions pour permettre à l'entreprise d'augmenter sa résilience.
  - **Permet de répondre aux questions :**
    - Quelles sont les marges d'amélioration de la résilience de l'entreprise ?
    - Quel est le niveau de risque résiduel acceptable ?
    - Quelles transformations de fond sont nécessaires ?
    - Quelles sont les trajectoires d'adaptation optimales et réalistes ?
    - Quelles sont les actions à mettre en place et quels indicateurs suivre ?
  - **Modalités d'implémentation :** expertise technique sur les solutions à mettre en œuvre, construction et planification de trajectoires d'adaptation, suivi de l'évaluation, gouvernance

# Adaptation : OCARA étape 1, le diagnostic

OCARA permet aux entreprises d'apprécier leur niveau de résilience face à des aléas climatiques qui sont amenés à évoluer de manière plus ou moins importante dans les prochaines décennies.

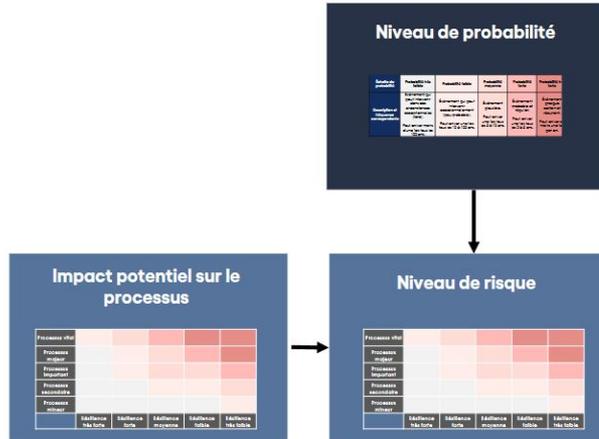
En associant cette mesure de vulnérabilité à des projections climatiques, les entreprises sont donc en mesure d'estimer des niveaux de risques pour les différents maillons de leur chaîne de valeur.

- Identifier les sites et processus à fort enjeu
- Évaluer la sensibilité climatique des processus faces aux différents niveaux d'aléas
- Évaluer la capacité d'adaptation
- On en déduit le niveau de résilience du processus
- L'impact potentiel est déterminé à partir du niveau de résilience ainsi que de l'enjeu du processus



Le niveau de résilience d'une entreprise dépend de son niveau de sensibilité et de sa capacité d'adaptation aux aléas

L'objectif de cette nouvelle étape est de comprendre l'exposition de l'entreprise aux changements climatiques en cours et à venir et de construire des scénarios d'impacts. C'est donc au cours de cette étape que la notion de projection climatique intervient.



Le niveau de risque est projeté selon 4 scénarios :

→ **Scénario « Seuil »**

*Analyse d'une série d'aléas jusqu'à la rupture d'un élément du système*

→ **Scénario « Domino »**

*Analyse d'une chaîne d'impacts, de conséquences en cascade. Scénarios simples, utiles pour tester la résilience d'un processus précis et les conséquences pour les autres processus qui en dépendent.*

→ **Scénario « Systémique »**

*Analyse de la multitude d'impacts induits par une cause commune. Scénarios plus complexes, utiles pour tester la résilience d'un système, de plusieurs processus qui sont sensibles aux mêmes aléas.*

→ **Scénario « Cygne noir »**

*Analyse d'évènements rares (ou qui semblent rares, selon des biais cognitifs), ou d'évènements avec des conséquences croissantes.*

## Adaptation : OCARA étape 3, le plan d'adaptation



### Analyse coûts-bénéfices

Traduction des impacts physiques potentiels identifiés en €  
*(augmentation des coûts, diminution des revenus)*

Inventaire des solutions techniques/ physiques, financières, de gouvernance permettant de renforcer la résilience de l'entreprise face au dérèglement climatique

Évaluation de la faisabilité technique et de l'efficacité des mesures d'adaptation

Estimation du coût de ces mesures

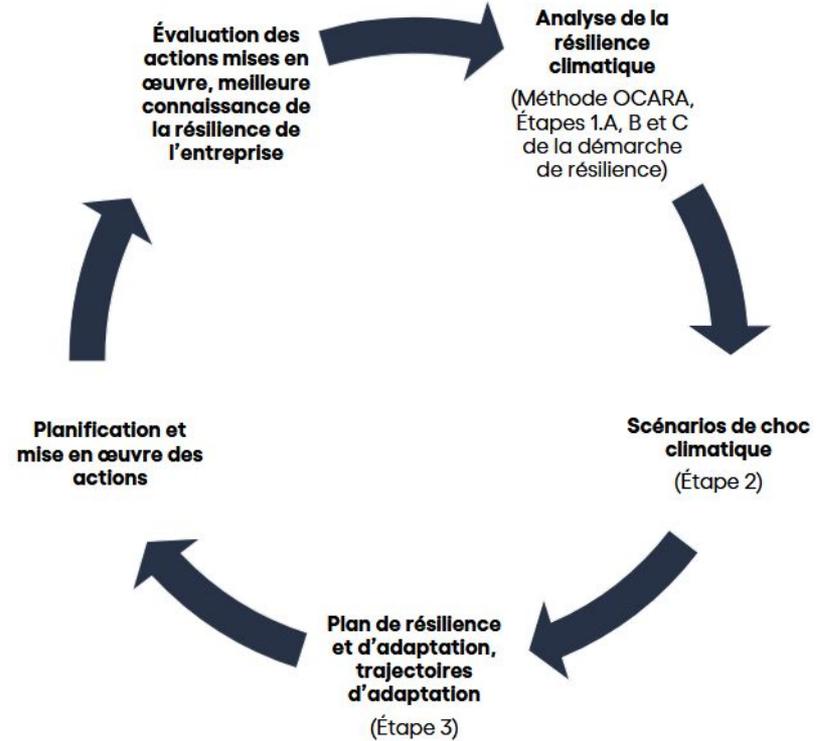
Mise en regard du coût des impacts et du coût des actions, et formulation des recommandations

L'analyse coûts-bénéfices n'est pas suffisante pour sélectionner les actions pertinentes. D'autres critères doivent être examinés par l'entreprise.

L'entreprise doit s'assurer que les actions envisagées ne nuisent pas :

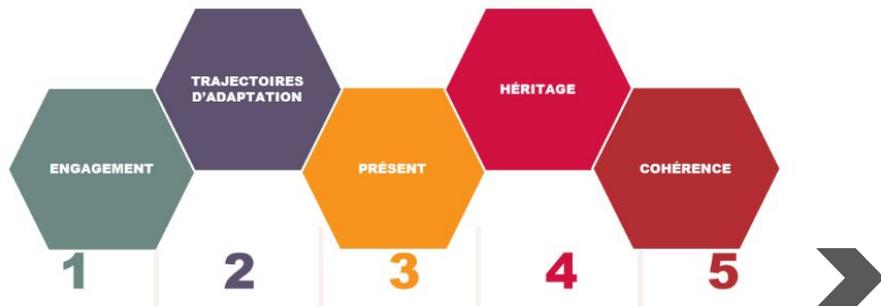
- aux autres acteurs de la chaîne de valeur de l'entreprise,
- aux efforts d'atténuation du dérèglement climatique,
- de préservation de la biodiversité,
- d'inclusion sociale etc.

Mettre à jour le diagnostic et évaluer les actions mises en œuvre: l'ensemble du diagnostic de résilience et de risque doit être actualisé et enrichi régulièrement.





**ACCELERATE®  
CLIMATE  
TRANSITION**



**1**  
L'entreprise reconnaît-elle la nécessité de s'adapter au changement climatique et est-ce qu'elle s'y engage ?

**2**  
Quelle est la trajectoire mise en place par l'entreprise pour s'adapter au changement climatique ?

**3**  
Que fait l'entreprise actuellement ?

**4**  
Qu'a fait l'entreprise dans un passé récent ?

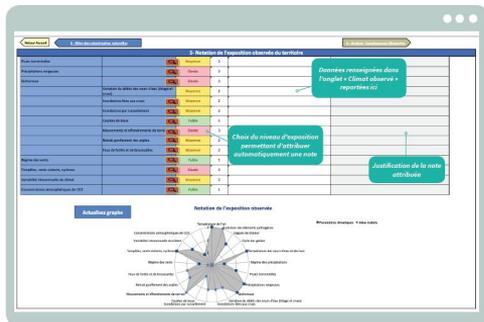
**5**  
Comment tous ces plans et actions s'articulent-ils ?

| DIMENSION                          | MODULE  | INDICATEUR   |  |
|------------------------------------|---|--|--|
| GOUVERNANCE ET STRATÉGIE           | 1. GOUVERNANCE INTERNE                                | 1.1 Objectifs stratégiques à différents horizons temporels<br>1.2 Leadership et responsabilités en matière d'adaptation            |  |
|                                    | 2. COHERENCE AVEC LES STRATEGIES EXTERNES ET DIALOGUE | 2.1 Cohérence avec les stratégies d'adaptation externes<br>2.2 Travail/dialogue avec les parties intéressées                       |  |
|                                    | 3. GARANTIES ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES            | 3.1 Principe d'absence de préjudice important  |  |
| RISQUES CLIMATIQUES PHYSIQUES      | 4. DONNEES ET CHAINE DE VALEUR                        | 4.1 Données et scénarios climatiques<br>4.2 Criticité de la chaîne de valeur <sup>18</sup>   |  |
|                                    | 5. ANALYSE DES RISQUES CLIMATIQUES PHYSIQUES          | 5.1 Risques<br>5.2 Opportunités  |  |
| CAPACITES ET ACTIONS D' ADAPTATION | 6. ORGANISATION                                       | 6.1 Processus de prise de décision<br>6.2 Système d'apprentissage interne<br>6.3 Diversification des activités                     |  |
|                                    |   | 7. FINANCE   | 7.1 Capacité financière<br>7.2 Intégration de l'adaptation au climat dans les décisions d'investissement |
|                                    |   |  | 8. TECHNOLOGIES ET SOLUTIONS BASEES SUR LA NATURE  |
|                                    | 9. HUMAIN   | 9.1 Compétences et expertises<br>9.2 Formation et renforcement des capacités<br>9.3 Mesures d'adaptation des conditions de travail |  |



|                                  |                                       |   |
|----------------------------------|---------------------------------------|---|
| <b>11,53</b>                     |                                       |   |
| Gouvernance et stratégie<br>50 % | Risques climatiques physiques<br>69 % | Capacités et activités d'adaptation<br>54 % |

# Adaptation : une démarche spécifique pour les collectivités (TACCT)



**II. Synthèse des impacts observés de changement climatique sur le territoire**

|                       | Indicateur (1) | Indicateur (2) | Indicateur (3) | Indicateur (4) |
|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Indicateur (1)</b> | 1              | 2              | 3              | 4              |
| <b>Indicateur (2)</b> | 1              | 2              | 3              | 4              |
| <b>Indicateur (3)</b> | 1              | 2              | 3              | 4              |
| <b>Indicateur (4)</b> | 1              | 2              | 3              | 4              |

**III. Synthèse des impacts futurs potentiels de changement climatique sur le territoire**

|                       | Indicateur (1) | Indicateur (2) | Indicateur (3) | Indicateur (4) |
|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Indicateur (1)</b> | 1              | 2              | 3              | 4              |
| <b>Indicateur (2)</b> | 1              | 2              | 3              | 4              |
| <b>Indicateur (3)</b> | 1              | 2              | 3              | 4              |
| <b>Indicateur (4)</b> | 1              | 2              | 3              | 4              |

| A LOGIQUE D'IMPLEMENTATION     | B DESCRIPTION  | C INDICATEURS   | D FACTEURS DE RISQUES   |
|--------------------------------|--|---|---|
| <b>FINALITE</b>                | Quel est le but ultime de la politique à long terme en termes de renforcement de la capacité d'adaptation ou de réduction de la vulnérabilité de la collectivité ? | • Quels indicateurs d'effet permettent de mesurer le renforcement de la capacité d'adaptation ? | • Quels facteurs et conditions externes ou internes sont susceptibles de nuire à l'atteinte de l'objectif ? |
| <b>OBJECTIFS STRATEGIQUES</b>  | Quels objectifs stratégiques justifient la mise en œuvre de la politique à long terme ?  | • Quels indicateurs permettent de mesurer l'impact de la politique ?                            | • Quels facteurs externes sont susceptibles de nuire à l'atteinte de l'objectif ?                           |
| <b>OBJECTIFS OPERATIONNELS</b> | Quels objectifs opérationnels justifient la mise en œuvre de la politique à long terme ?   | • Quels indicateurs permettent de mesurer l'impact de la politique ?                            | • Quels facteurs externes sont susceptibles de nuire à l'atteinte de l'objectif ?                           |
| <b>ACTIONS</b>                 | Quelles sont les actions à mettre en œuvre et dans quel ordre, afin de produire les effets attendus ?  | • Quels indicateurs permettent d'évaluer l'état d'avancement des actions ?                      | • Quels facteurs externes sont susceptibles de nuire à l'atteinte de l'objectif ?                           |
| <b>MOYENS FINANCIERES</b>      | Quels sont les moyens humains, techniques et financiers à mobiliser afin de réaliser les actions ?   | • Quels indicateurs permettent de mesurer l'impact de la politique ?                            | • Quels facteurs externes sont susceptibles de nuire à l'atteinte de l'objectif ?                           |



# Cas concret : le travail en période de forte chaleur



|                        |  |  |
|------------------------|--|--|
| Objectifs              | Assurer la sécurité de son personnel   |  |
| Politique d'adaptation | Une démarche sur 20 ans pour sécuriser le personnel sur les chantiers en période estivale  | Une adaptation locale des conditions de travail générée par le retour d'expérience métier  |
| Actions                | <ul style="list-style-type: none"><li>● Incitation financière (une prime complémentaire pour commencer la journée plus tôt en été)</li><li>● Camel bag (dispositif individuel d'hydratation en intervention et adapté au travail dans les combles)</li><li>● Gilet rafraîchissant individuel</li><li>● Nutrition fraîcheur</li><li>● Des bracelets pour surveiller la chaleur du corps</li><li>● Répartition de la charge de travail annuel selon la saisonnalité et fréquence des vagues de chaleur</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>● Développement et déploiement de standards spécifiques pour les équipes travaillant en environnement chaud</li><li>● adaptation des horaires de travail</li><li>● augmentation du nombre de pauses</li><li>● mise à disposition d'équipements</li><li>● individuels (vestes rafraîchissantes, crème solaire, protections plus légères et aérées)</li><li>● isolation thermique des locaux</li></ul> |
| Coûts et gains         | Coût annuel pour l'ensemble du dispositif : 40 000 €<br>Résultats : <ul style="list-style-type: none"><li>● la mise en sécurité des collaborateurs</li><li>● la fidélisation du personnel</li><li>● économie de 80 000€ de coûts évités d'arrêt maladie (estimation du dirigeant).</li><li>● les bénéfices sur l'efficacité et la qualité des chantiers n'ont pas été évalués.</li></ul>   | Résultats :<br>Contribution à l'amélioration du contexte social dans les sites concernés : taux de satisfaction des employés en hausse dans le temps et atteignant 84% en 2022, et ce malgré l'augmentation de la fréquence des vagues de chaleur.   |

La montée en puissance de la « Green RH », ou gestion verte des ressources humaines repose sur quatre axes stratégiques :

1. **La décarbonation**: réduction de l'empreinte carbone à travers des politiques RH adaptées (mobilité douce, télétravail, éco-conception des postes de travail, sobriété numérique).
2. **La gestion des nouveaux risques**: prise en compte des enjeux climatiques et sociaux dans la gestion des crises, la santé au travail et la résilience des organisations face aux bouleversements environnementaux.
3. **L'engagement des collaborateurs**: Sensibilisation et mobilisation active des équipes via des programmes de formation, des incitations aux initiatives écologiques et l'intégration de critères environnementaux dans l'évaluation de la performance.
4. **La gestion des compétences**: Anticipation des mutations des métiers et adaptation des formations pour répondre aux besoins émergents de la transition écologique (emplois verts, nouvelles compétences en gestion durable, adaptation des savoir-faire).



## Les bénéfices :



**Implication des salariés, fidélisation et attraction de nouveaux talents**



**Anticipation et création des bonnes pratiques de demain**

Être plus résilient et réduire les impacts inévitables du changement climatique

## Focus sur le recrutement et aides :

- Initier un projet d'impact positif grâce au recrutement d'un jeune grâce au VTE vert
- Développer un projet de recherche avec l'apport d'un doctorant avec le programme Thèses de l'ADEME
- Analysez l'impact de la transition écologique sur les métiers grâce aux études et travaux menés par l'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte, les fédérations, les syndicats et associations ou encore les opérateurs de compétences (OPCO)

# Témoignage

## 40'



## Retour d'expérience sur un accompagnement des collectivités



Julien Lavaud  
SCIC Climat Local



David Seigneuric  
TakeAir

Accompagnement de Toulouse métropole et de la Communauté d'Agglomération du Grand Albigeois dans la création d'îlot de fraîcheur urbain via la plantation d'arbres (avec un dispositif privé/ public, etc...)

- Pourquoi
  - Approche systémique (moins de séquestration CO2/ Adaptation et atténuation/ Sociétal : création de lien sur le territoire entre les différents acteurs)
- Comment
  - Mobilisation de fonds privés vers les collectivités territoriales
  - Fournisseurs : pépinière Arbre & paysages d'Autan
- REX
  - A 3 ans arbre à hauteur d'hommes

## “S'adapter au changement climatique Fake or Not? “

Points importants à retenir suite à la lecture :

- Des chiffres vertigineux en 24h sur le changement climatique, l'impact sur notre territoire.
- Notre territoire est déjà impacté avec +1,7°C : canicules, pollution, eau, tempêtes, inondation, rendements agricoles, biodiversité ...
- Alors imaginez ce que ça donne avec +4°C ?
- Après la description du commun à préserver et les planifications à organiser pour assurer notre résilience, on retient des fils conducteurs qui reviennent tout au long du livre :
  - L'adaptation dans le statu quo est impossible
  - “Le monde qui vient va nous demander pour nous adapter de mettre en question la viabilité du système qui organise nos mode vie.” La solidarité et la sobriété sont des thèmes récurrents dans le livre.
- Des propositions pour agir qui visent à revenir à une démocratie décrite actuellement comme inachevée.
- Une conclusion forte de sens : **“Se réappropriier notre temps de vie, gérer démocratiquement les communs, mettre en sécurité sociale nos besoins vitaux, organiser l’entraide. Ce sont les quatres piliers d’une adaptation climatique seule capable de faire naître un nouveau monde juste, résilient et durable”**



Ilian Moundib

Ingénieur en Stratégie  
de Résilience  
Climatique



# Echanges et questions sur l'adaptation au changement climatique

1:00'



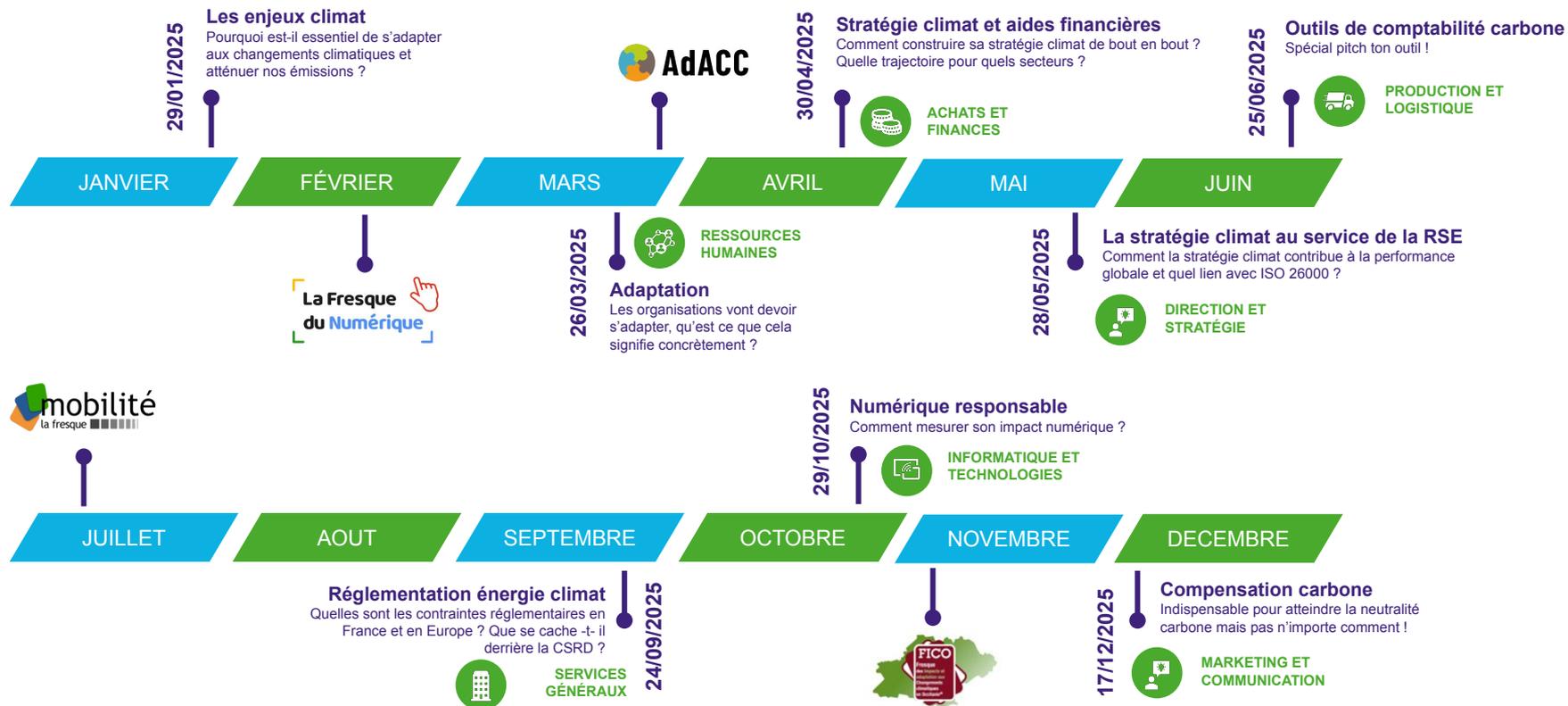
**Pour conclure...**

**5'**



# Programme Matinales BRIC 2025

RDV



RDV

## Séquence 1 (3h30)

### Préparation

**Présentation de la démarche**  
**Identification des principales sources d'émissions**

- cartographie de l'activité
- Plan de collecte des données**
- énergie, transports, achats, déchets en fonction des 20/80

Assuré par nos membres experts, membres de l'APCC

Actions à réaliser entre  
deux séquences

RDV

## Séquence 2 (3h30)

### Mise en actions

#### Partage et consolidation des données

- accompagnant par sous-groupes pour vérifier les données collectées

#### Analyse des données

- Accompagnement personnalisé en sous-groupes et benchmark sectoriels

#### Premier feed back et pistes d'actions

Assuré par nos membres experts, membres de l'APCC

Collectes des données

RDV

RDV

## Séquence 3 (3h30)

### Restitution, évaluation > amélioration

#### Atelier de co-construction des actions

- identification des actions en sous groupes pour réduire les émissions et s'adapter

#### Planification des prochaines étapes

- organisation des ressources nécessaires pour mettre en œuvre de nouvelles actions

Assuré par nos membres experts, membres de l'APCC

Réflexions sur le plan d'action

Appui individualisé par un membre expert entre les séquences

EN  
OPTION



**VOS IMPRESSIONS  
SUR CETTE MATINÉE ?**

